

医療法人信愛会

女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 目標

職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備を目的とし、職員の残業時間の短縮を図る。

数値目標：各月ごとの平均残業時間 10時間以内

3. 取組内容と実施時期

●令和4年4月～令和7年3月

・各部署において業務の効率化を図るために、現在行っている業務について、「やめる」、「減らす」、「変える」という視点で見直しを検討・実施する。

・多職種間で役割分担の見直し、タスクシフトを検討・実施する。

・eラーニングやOJTによる個々人のスキルアップにより、業務遂行時間のスピードアップを図る。

女性の女性活躍推進法に基づく活躍に関する情報公表

1. 採用した労働者に占める女性労働者割合

69.2% (令和3年度採用実績 39名 うち女性 27名)

2. 管理職に占める女性労働者の割合

60.0% (令和4.3.1現在 管理職 70名 うち女性 42名)

3. 男女の平均継続勤務年数の差異

令和4.3.1現在 男性 7.7年 女性 8.1年

4. 男女の賃金の差異 (令和4年4月～令和5年3月)

区分	男女の差異
全労働者	62.9%
正職員	73.4%
非常勤職員	117.2%